

Об итогах работы X Съезда Федерации профсоюзов Беларуси

Тезисы из доклада председателя X съезд Федерации профсоюзов Беларуси.

31 января в Минске прошел X съезд Федерации профсоюзов Беларуси. В работе форума участие принял заместитель Главы Администрации Президента Владимир Перцов. Мероприятие собрало почти 500 человек: профсоюзный актив со всей страны, а также представителей органов власти, министерств и ведомств, крупнейших предприятий. В числе гостей были и представители зарубежных профцентров, с которыми белорусские профсоюзы сотрудничают не первый год. На съезде говорили о многом.

Приветственный адрес, направленный участникам X съезда ФПБ Главой белорусского государства Александром Лукашенко, огласил заместитель Главы Администрации Президента Владимир Перцов. И поздравил членов ФПБ с 35-летием федерации *и с замечательным событием, которое произошло недавно, 26 января, — с победой нашего кандидата Александра Григорьевича Лукашенко. В эту победу Федерация профсоюзов Беларуси внесла свой огромный вклад, не только сплотив белорусское общество, рабочих и трудящихся различных сфер нашей страны, но и организовав центр общественного наблюдения, участвуя в культурных и общественных акциях, таких как «Марафон единства».*

В ходе съезда председатель ФПБ Юрий Сенько обозначил задачи, которые самой массовой общественной организации предстоит решать в предстоящей пятилетке. Лидер национального профцентра подчеркнул, что белорусский народ сделал выбор в пользу мира, стабильности и социальной справедливости, избрав главой государства Александра Лукашенко. Напомнил о целях и задачах, поставленных Президентом. — *Главная из них — это развитие государства для народа. Для всех и каждого белоруса. В этом основа идеологии нашего государства. Этот же тезис был и остается главным и в нашей с вами работе.*

Хочу отметить, что прошедший период, конечно, был очень непростым. И для страны в целом, и для нас с вами. Но в то же время все внешние и внутренние испытания нам, нашему народу позволили в полной мере понять и прочувствовать ценность мирной, спокойной и благополучной жизни в нашей стране. Это с одной стороны. А с другой — все вызовы прошедших пяти лет дали возможность всем, в том числе и нам, профсоюзам, увидеть свои слабые стороны и понять, где мы самоуспокоились и элементарно недорабатываем.

Он отметил, что в прошедшей пятилетке удалось достичь неплохих результатов, хотя период в целом был непростым.

На протяжении 2020-2024 годов профсоюзы сотрудничали с органами государственного управления по повышению эффективности системы социальной защиты трудящихся в части повышения реальных доходов населения, обеспечения достойного вознаграждения работников в соответствии с производительностью и качеством труда.

Увеличились реальные денежные доходы населения (доходы за вычетом налогов, сборов и взносов, скорректированные на индекс потребительских цен на товары и услуги) в январе – октябре 2024 г. составили 109,5 процента к уровню января – октября 2023 г.

Сегодня уровень малообеспеченности в нашей стране составляет 3,5 процента. (в Генеральном соглашении определен предел не более 5 процентов). Это самый низкий показатель в истории суверенной Беларуси (2020 г. - 4,8%).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в январе – ноябре 2024 г. по сравнению с 2020 г. увеличилась на 78,1 процент и составила 2233,9 рубля.

Реальная заработная плата за последние пять лет увеличилась более чем на 25 процентов.

Номинальная среднемесячная заработная плата работников здравоохранения Гомельской области увеличилась с 1064,7 руб. в 2020 году до 1733,0 руб. за январь-декабрь 2024 года.

Ежегодно сохраняется тенденция роста заработной платы работников здравоохранения. За 5 лет номинальная заработная плата увеличилась на 62,8%, в т.ч. у врачей - на 70,2% с 1889,8 рублей в 2020 году до 3217,3 рублей, среднего медицинского персонала - на 51,2%, с 1140,0 рублей в 2020 году до 1723,6 рублей.

С 1 января 2020 года в бюджетных организациях были введены новые условия труда. Профсоюзы осуществляли контроль за ситуацией на местах. В целях недопущения снижения уровня заработной платы работников на момент вступления в действие Указа № 27 профсоюзами было организовано проведение «горячей линии», проводились семинары, мониторинги по оплате труда.

Программой социально-экономического развития страны до 2025 года определена задача по достижению целевого показателя соотношения заработной платы к средней по стране: врачи – 150%, работники со средним специальным медицинским образованием – 90%. За 2024 года данный показатель по врачам в целом по республике выполнен на 140,3%, по средним медицинским работникам на 78,5%, в том числе в Гомельской области по врачам на

138,5%, по средним медицинским работникам на 75,8%.

По результатам проведения 91 мониторингов заведующим отделом социально-экономической работы и главным правовым инспектором труда около 84,0 тыс. рублей было доплачено работникам учреждений здравоохранения при помощи профсоюза.

Это установление контрактной надбавки, в соответствии со статьей Трудового Кодекса 261² и соблюдение минимального размера для медицинских работников (30% от оклада), а для работников, оказывающих медицинскую помощь на селе - максимальный размер 50%, осуществление единовременной выплаты на оздоровление работникам, работающим по совместительству (35 человек) за 3 года, перерасчет среднего заработка за период прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки, оказание единовременной помощи молодым специалистам при приеме на работу в соответствии с коллективными договорами и законодательными актами, применение налогового вычета для молодых специалистов, установление стимулирующих выплат. Одним из важных направлений деятельности профсоюзов является **контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам**. В отчетном периоде ситуация с выплатой заработной платы значительно улучшилась. Так, если в 2020 году профсоюзами было выявлено более 900 фактов нарушения организациями сроков выплаты заработной платы, то в 2024 году 269 таких фактов (АПК, строительство). Очень много сделано и увеличению размера месячной минимальной заработной платы (726 рублей), базовой ставки (270 рублей), бюджета прожиточного минимума (437,8 рублей).

ФПБ принимала активное участие в рассмотрении вопросов совершенствования системы пенсионного обеспечения, добровольного страхования дополнительной пенсии, включению в соглашения и коллективные договоры организаций положений, повышающих уровень социальной защиты работников.

Сенько Ю.А. обратил внимание на проводимую работу в коллективах. Он сказал, что во главе угла – работа на местах, непосредственно в первичных профсоюзных организациях. Как правило, профсоюз видит и в пределах своей компетенции решает проблемы, с которыми обращаются люди. Однако на современном этапе вопросов, скорее всего, меньше не станет. Люди стали жить лучше. Сегодня зачастую они ставят перед нами вопросы, о которых ранее даже не задумывались, – и в части условий труда, и в части социальных гарантий. В настоящее время у нас есть возможности для их решения, – отметил

Юрий Сенько. Поэтому необходимо усилить качественную составляющую работы и определить новые направления взаимодействия с социальными партнерами – на X съезде Федерации профсоюзов Беларуси председатель ФПБ Юрий Сенько обозначил задачи, которые самой массовой общественной организации предстоит решать в предстоящей пятилетке. Лидер национального профцентра особо подчеркнул: не может быть разделения на важные и неважные вопросы. **Каждая спорная ситуация, факт, когда людям на местах нужна помощь, должны детально отрабатываться профактивистами.** За прошедшие 5 лет профсоюзными юристами в ходе мониторингов и проверок организаций выявлено почти 227 тыс. нарушений. В 2020–2024 годах по просьбам работников профсоюзными юристами подготовлено 2674 процессуальных и иных документа, в том числе 626 исковых заявлений.

За 2024 год главным правовым инспектором труда областной организации осуществлен общественный контроль в 44 – организациях здравоохранения области, из них в 12 – в форме проверок, и 32 - в форме мониторинга. По результатам общественного контроля выдано 9 представлений, 16 рекомендаций и составлено 19 справок. Выявлено 108 нарушений. Все нарушения в настоящий момент устранены. Благодаря работе главного правового инспектора в 2024 году работника возвращено или доплачено более 16 тысяч белорусских рублей.

Профсоюзные правовые приемы граждан проводились совместно с прокурорскими работниками. Так главным правовым инспектором областной организации проведено 9 профсоюзных правовых приема граждан. В ходе работы правовых приемных принято 46 обратившихся на прием, которые задавали интересующие их вопросы.

Одним из основных назначений правозащитной деятельности профсоюзов являлось оказание работникам правовой помощи в виде консультаций (587) и разъяснений норм законодательства о труде, коллективных договоров, в необходимых случаях – подготовка процессуальных документов (8) и представление интересов работников - членов профсоюза в суде.

Юрий Сенько подчеркнул, что в отчетном периоде совместно с социальными партнерами Федерация профсоюзов работала над этой проблемой. Определенные результаты достигнуты. – Мы понимаем, что надо исходить из тех реалий, которые есть в экономике, – уточнил глава ФПБ. – Именно поэтому одна из важнейших задач на пятилетку – повышение производительности и качества труда.

Механизмы и инструменты, способствующие решению этих вопросов, у профсоюзов есть. Это, прежде всего, **объединение и мотивация коллектива на качественную и результативную работу**. Стимулирование через нормы в колдоговорах, проведение конкурсов профмастерства, поощрение лучших работников. При этом Юрий Сенько призвал искать и новые форматы взаимодействия с социальными партнерами, в том числе в деле поддержки инициатив работников, совершенствования подготовки кадров с учетом внедрения новых технологий.

Он сделал акцент на том, что новые стандарты качества должны быть внедрены и на объектах собственности профсоюзов (модернизация и укрепление материальной базы санаториев, гостиниц, баз отдыха) **с целью создания комфортных, современных условий для отдыха и оздоровления** наших трудящихся. Выполнение задач, которые стоят на современном этапе, в первую очередь, зависит от авторитета профсоюзных лидеров. В эту отчетно-выборную **кампанию кадровый состав**, в том числе в первичных профсоюзных организациях, значительно обновился. Пришло много новых, молодых, активных людей, которые влились в общественную работу своих трудовых коллективов. По словам председателя ФПБ, **обучать, поддерживать и направлять инициативу в нужное русло** – прерогатива вышестоящих профсоюзных структур. Важную роль здесь играет и система **профсоюзного обучения**. – Сегодня нам необходимы лидеры, которые не просто знают те или иные аспекты законодательства, а глубоко понимают происходящие в стране и в мире процессы, умеют выстроить диалог с любой аудиторией, могут повести за собой свои коллективы, – призвал Юрий Сенько. С 2020 года национальный профцентр реализует масштабный республиканский проект **«Обучающие курсы молодежного профсоюзного актива»**. На 18 образовательных модулях прошли обучение свыше 8,1 тыс. молодых профактивистов. Отдельно лидер национального профцентра остановился на аспектах работы с молодежью. Обратил внимание: дело не в количестве мероприятий и акций. – Наша цель – помочь молодым людям реализовать свой потенциал именно в своей стране. Надо не на словах, а на деле дойти до каждого молодого специалиста и молодого работника, – подчеркнул он.

С 2020 по 2024 годы лауреатами стипендий ФПБ стали 178 человек. И обратил внимание: имеются хорошие наработки **по системе наставничества**. Но, к сожалению, есть факты формального подхода. Например, когда молодые люди не находят поддержки, не видят интереса со стороны предприятия к своим инициативам. Или, когда наставничество расценивается исключительно как обучение техническим процессам. – Это гораздо более широкое понятие: не только передача

профессионального опыта, но и формирование ответственного отношения к своему делу, гордости за свое предприятие и страну в целом, – отметил председатель ФПБ. По его словам, профсоюзы выступили с инициативой включения в Трудовой кодекс норм, направленных на развитие наставничества. Это будет способствовать не только профессиональному росту молодых людей, но и их закрепляемости на рабочих местах. В 2023 и 2024 годах по инициативе Молодежного совета ФПБ проводился **Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов»**, в котором участвовали порядка 200 человек из 10 стран мира. «Местные конституции» обязательны в каждой первичке. Мерилом эффективности совместной работы с соцпартнерами по-прежнему остаются коллективные договоры. «Местные конституции» – стандартный инструмент, который дает людям возможность получить **дополнительную социальную поддержку** и на собственном опыте убедиться в значимости профсоюза. В целом здесь есть чем гордиться. Только в прошлом году на предприятиях и в организациях впервые заключено 600 колдоговоров. Вместе с тем, лидер национального профцентра отметил, что еще имеются случаи, **когда отдельные руководители, прежде всего частных организаций, умышленно затягивают или вовсе отказываются подписывать коллективный договор**. Ссылаются на то, что законодательные нормы по этому вопросу носят рекомендательный характер. По нашей инициативе в Концепцию национальной безопасности, одобренной Всебелорусским народным собранием, внесен тезис о необходимости повышения социальной ответственности бизнеса. Тем самым закреплена норма о том, что не только органы госуправления, но и бизнес несет ответственность за обеспечение стабильности в трудовых коллективах и благополучие человека труда. **Следующий наш шаг – внесение в ТК нормы, устанавливающей четкие сроки подписания коллективного договора**, – рассказал Юрий Сенько. Решать по справедливости

Продолжая тему участия профсоюзов в нормотворчестве, лидер национального профцентра констатировал: за прошедшие пять лет удалось решить ряд серьезных вопросов, которые ставили трудовые коллективы.

Важнейшие из них – это внесение новых гарантий для работников в Трудовой кодекс, совершенствование системы пенсионного обеспечения, дополнительные нормы в законодательстве по поддержке молодежи. Юрий Сенько поблагодарил социальных партнеров за совместную конструктивную работу. **Напомнил о договоренности по результатам профсоюзной отчетно-выборной кампании проанализировать и**

обобщить запросы и предложения трудовых коллективов в части дальнейшего совершенствования законодательства.

– Исходя из информации, которая поступает от отраслевых профсоюзов, мы видим, что есть ряд актуальных вопросов, требующих решения. Это касается отпусков отдельных категорий работников, расширения возможностей использования внебюджетных средств, дальнейшего совершенствования жилищного, пенсионного законодательства, – обратился к социальным партнерам председатель ФПБ. Он подчеркнул, что ряд вопросов был поднят через инициативную группу и доверенных лиц главы государства в рамках электоральной кампании. Например, проблема, связанная с задолженностью по взносам в Фонд социальной защиты населения отдельных, уже ликвидированных, предприятий. Одним сотрудникам не засчитали в стаж период работы у такого нанимателя, другим – не включили заработок для расчета пенсии. Один потерял месяц, другой – годы.

– Это важный для людей вопрос. И мы убеждены, что он должен быть решен по справедливости, – обозначил свою точку зрения Юрий Сенько. В отчетном периоде Федерацией профсоюзов рассмотрено свыше 760 проектов нормативных правовых актов. В отчетном периоде появились новые формы участия ФПБ в нормотворческой деятельности. Представители Федерации профсоюзов приглашались на заседания Экспертного совета при Совете Республики Национального собрания для обсуждения проектов законов и указов Президента. С 2023 года – на заседания Пленума Верховного суда, где рассматривались проекты постановлений по вопросам, входящим в компетенцию профсоюзов. Например, о судебной практике рассмотрения дел, связанных с правом граждан на трудовую пенсию, а также при прекращении трудовых договоров. Он также рассказал, что уже принято решение о включении представителей Федерации профсоюзов в состав рабочей группы по подготовке изменений Трудового кодекса. Безопасность на рабочем месте – дело общее.

Еще одно важнейшее направление – охрана труда. Из года в год количество нарушений если и снижается, то весьма незначительно. В результате по-прежнему на производстве гибнут люди. За прошлый год – более сотни таких случаев.

– В этой связи хочу напомнить, что на прошлом съезде было озвучено: **контроль исполнительской и трудовой дисциплины – это задача не только нанимателя, но и профсоюза,** – обратился к залу Юрий Сенько. Он уточнил: речь не о проверках, когда приехали из области, республики, указали на что-то и уехали. Надо повышать эффективность работы на местах, пресекать малейшие нарушения со стороны своих коллег.

– Пока в этом вопросе мы с вами недорабатываем. Задача на предстоящий

период – **внедрить в практику подходы, которые позволят повысить эффективность работы наших общественных инспекторов по охране труда и в целом системы профилактики травматизма**, – призвал лидер национального профцентра.

За пять лет техинспекция труда ФПБ провела более 37 тыс. проверок и мониторингов. В результате выявлено свыше 253 тыс. нарушений. В помощь техинспекции ФПБ – более 70 тыс. общественных инспекторов по охране труда.

Он также акцентировал внимание на том, **что на каждом предприятии должна быть профсоюзная ячейка**. Тезис «там, где есть трудовые отношения, должен быть и профсоюз» остается неизменным. Как показала практика, в большинстве этот посыл услышал и частный бизнес. За последние годы создано более 6 тыс. новых первичных организаций. Задачи диктует время.

Лидер национального профцентра в том числе призвал к **повышению качества профсоюзной работы**. Время от всех требует большей мобильности и ускорения в решении вопросов. С этой целью ФПБ **создает Межотраслевой мониторинговый центр**. В нем будет аккумулироваться информация о проблемных ситуациях в трудовых коллективах всех отраслей. – Мы выстроим четкую систему взаимодействия со всеми нашим организациями по контролю, сопровождению и разрешению таких ситуаций. Кроме того, будет работать «горячая линия» для обращений граждан по всем важнейшим вопросам – от условий и оплаты труда до ситуации на потребительском рынке. Будут выведены четкие алгоритмы, сроки, контроль за отработкой каждого обращения, – заявил Юрий Сенько.

Он рассказал, что такой формат работы ФПБ заимствует у коллег из Китая, где эта практика уже доказала свою эффективность. Юрий Сенько подчеркнул, что Федерация профсоюзов Беларуси сегодня успешно сотрудничает со многими зарубежными профцентрами: – Мы открыты к **диалогу со всеми национальными, международными профсоюзными объединениями**. В частности, сегодня расширяем контакты с профсоюзными центрами Азии, Латинской Америки, Африки и Ближнего Востока, а также государств – участников ЕАЭС, ШОС и БРИКС.

В 2020–2024 годах национальным профцентром Республики Беларусь осуществлялось налаживание и интенсификация двустороннего сотрудничества с профцентрами стран СНГ, Бразилии, Турции, Вьетнама, Кипра, Португалии, Китая, Кубы, Египта, Сирии, Судана, Омана, Пакистана, Ирана, Мали, Эритреи, а также международными

профсоюзными объединениями: Всемирной федерацией профсоюзов, Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Организацией африканского профсоюзного единства. Минск становился диалоговой площадкой для представителей профдвижения разных стран. Председатель ФПБ уточнил: несмотря предвзятое отношение к нашей стране, **Федерация продолжает работу с Международной организацией труда.** – Со своей стороны, мы нацелены на выстраивание справедливого конструктивного диалога с МОТ. И убеждены, что правда восторжествует, и мы будем услышаны, – заявил он. В период с 2020-го по декабрь 2024 года ФПБ, ее членские организации, а также областные (Минское городское) объединения профсоюзов подписали порядка 60 договоров и иных документов о **сотрудничестве с профсоюзными организациями дружественных государств.** По состоянию на декабрь 2024 года Федерацией профсоюзов Беларуси, членскими организациями, областными (Минским городским) объединениями профсоюзов заключено порядка 188 договоров, соглашений, меморандумов о сотрудничестве. Подводя итог, Юрий Сенько отметил: за прошедшую пятилетку сделано много. **Прогресс достигнут по всем направлениям – от развития системы социального партнерства, защиты интересов человека труда до сохранения национальных традиций и исторической памяти белорусского народа.** Однако предстоящий период не будет простым.

– **Наша задача – поддерживать, обеспечивать согласие и стабильность в трудовых коллективах. Сплоченность и единство – только так и только все вместе мы сохраним нашу независимость и суверенитет, приумножим наши общие достижения,** – резюмировал председатель ФПБ.

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении решений VII Пленума Совета ФПБ

20 декабря 2022 года прошел VII Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Сергеевич Орда выступил с докладом об итогах работы Федерации профсоюзов Беларуси в 2022 году и задачах на 2023 год.

В своем выступлении Орда М.С. затрагивал вопросы по совершенствованию коллективных договоров, контролю выплаты заработной платы, неполной занятости населения, дефицита кадров рабочих профессий, ценовой ситуации на потребительском рынке.

Основные мероприятия, проводимые Гомельской областной организаций БПРЗ в 2022 году, были направлены на сохранение и увеличение численности членов профсоюза, создание первичных профсоюзных организаций в негосударственном секторе экономики и заключение в них коллективных договоров, укрепление финансовой дисциплины, активизацию информационной работы, организацию санаторно-курортного лечения и осуществление туристско-экскурсионной деятельности.

Областная организация принимала активное участие в мероприятиях по организации и проведению республиканского референдума по вопросу внесения изменений и дополнений в Конституцию Республики Беларусь, обсуждению проекта Закона «О Всебелорусском народном собрании» и изменениях в Избирательный кодекс Республики Беларусь.

В настоящее время в структуру Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения входят 189 первичных профсоюзных организаций, в том числе 69 ППО в организациях негосударственной формы собственности. 61 ППО находится на профобслуживании в областном комитете (без юридического лица).

Областной организацией на постоянной основе проводится работа по сохранению и увеличению профсоюзного членства.

По оперативным данным, в 2022 году процент охвата профсоюзным членством среди работающих составил 99,2%, что на 0,6% выше, чем в 2019 году. Динамика профсоюзного членства: 2020 год – 98,4%, 2021 год – 98,7%, 2022 год – 99,2%.

В Год качества для укрепления внутрипрофсоюзной дисциплины, повышения ответственности профсоюзных работников и актива по достижению Уставных целей и задач, работниками областной организации регулярно проводились мониторинги внутрипрофсоюзной дисциплины первичных профсоюзных организаций, в соответствии с ежемесячно утвержденным планом с целью изучения вопросов по всем направлениям деятельности: организационной и кадровой работы, коллективно – договорного регулирования, финансово – хозяйственной деятельности, осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, участия в акциях, проектах и др.

Кроме этого работниками Федерации профсоюзов Беларуси осуществлен мониторинг внутрипрофсоюзной работы областного комитета и 5 первичных профсоюзных организаций, Республиканским комитетом БПРЗ посещены 26 первичных профсоюзных организаций. Эти мониторинги позволили увидеть те вопросы деятельности профсоюзов, которые требуют особого внимания.

С участием специалистов Республиканского комитета БПРЗ проведен расширенный президиум областного комитета с участием председателей ППО и организован обучающий семинар, на котором профактив Гомельской области был проинформирован о типичных нарушениях, выявленных в ходе мониторингов внутрипрофсоюзной дисциплины в первичных профсоюзных организациях как Гомельской, так и других областях республики.

Работниками областного комитета, в свою очередь, был разработан чек-лист для проведения мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины, составлен график посещений и в течение июля-августа все первичные профсоюзные организации были посещены. Даны конкретные рекомендации по устранению выявленных нарушений. С учетом типичных ошибок, выявленных в ходе мониторинга, разработаны методические рекомендации, которые предоставлены в первичные профсоюзные организации для дальнейшего анализа и использования в работе.

Следует отметить, что в целях повышения эффективности и качества работы, осуществления оперативного контроля за деятельностью специалистов областной организации и освобожденных председателей профкомов, утверждены Критерии для премирования, выполнение которых ежемесячно рассматривались на заседаниях президиума областного комитета и являлись основанием для премирования.

В Год качества областным комитетом продолжена целенаправленная работа по созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях негосударственной формы собственности.

Итогом проводимой работы за 2022 год стало создание 18 первичных профсоюзных организаций, в том числе 17 в организациях негосударственной формы собственности. Вопрос создания ППО ежеквартально рассматривался на заседаниях президиума областного комитета.

По оперативным данным, в 2022 году процент охвата профсоюзным членством в ППО негосударственной формы собственности составил 85,3%, что на 7,9% выше, чем в 2020 году. Динамика профсоюзного членства: 2020 год – 77,4%, 2021 год – 83,8%, 2022 год – 85,3%.

В организациях негосударственной формы собственности заключено 35 коллективных договоров, что составляет 23,0% от общего количества заключенных коллективных договоров, только в 2022 году заключено 12 коллективных договоров. На текущий момент не заключены коллективные договоры в 3 первичных профсоюзных организаций негосударственной формы собственности, с численностью членов профсоюза-работников свыше 5 человек (включительно), что составляет 2,1 % от общего количества первичных профсоюзных организаций.

Хочу отметить, что, уровень социальной защищенности членов профсоюза, авторитет и имидж профсоюза в отрасли, обществе и государстве во многом зависит от качества финансовой работы первичных профсоюзных организаций.

С целью укрепления финансовой дисциплины нами проводится единая финансовая политика, выработанная ФПБ и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Осуществляется постоянный контроль за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в установленных отраслевым уставом размерах, расхождением их в соответствии со сметами, утвержденными на заседаниях высших профсоюзных органов.

Первичным профсоюзным организациям на постоянной основе оказывается практическая и методическая помощь, в том числе в организации бухгалтерского учета, содействие в работе ревизионных комиссий по вопросам контроля за целевым и эффективным использованием членских профсоюзных взносов в соответствии со стандартом номенклатуры и нормативами использования членских профсоюзных взносов в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов ФПБ.

Итоги проведения мониторингов, осуществленных работниками, ежеквартально рассматривались на заседании президиума областного комитета.

Своевременное реагирование на социально-экономические изменения для членов профсоюза и консолидация усилий по защите их прав и интересов – наши основные задачи. Именно поэтому профсоюзными специалистами значительное внимание уделяется работе по профилактике случаев нарушения законодательства и реализуется система профсоюзного обучения.

Мы вооружаем необходимыми знаниями и умениями не только руководителей и специалистов организаций, профсоюзных работников и актив, но и рядовых членов профсоюза, ведь каждый работник должен обладать определенным набором компетенций – тогда эффективность работы профсоюза многократно повысится.

В 2022 году осуществлялось обучение профсоюзных кадров и актива на постоянно-действующих семинарах, а также в ходе проводимых мониторингов и плановых проверок на базе первичных профсоюзных организаций по различным направлениям деятельности: вопросы оплаты труда и коллективно-договорного регулирования, финансовой деятельности, соблюдения законодательства о труде и об охране труда и т.д. Всего Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения обучено 2068 человека.

Кроме этого на базе учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» обучено всего 226 членов профсоюза, в том числе 14 человек из числа молодежного профсоюзного актива.

Всего всеми видами обучения охвачено 2294 человека.

Были предприняты исчерпывающие меры по социальной защищенности работников, а также недопущению и предупреждению социальной напряженности в коллективах. Проведена усиленная информационно-разъяснительная работа в трудовых коллективах. Особое внимание уделялось недопущению уменьшения размеров заработной платы работникам при переходе на новые условия оплаты труда. Внесены изменения во все локальные правовые акты, касающиеся новых подходов совершенствования условий оплаты труда.

При этом хочу обратить Ваше внимание, что повышение заработной платы осуществлялось, в том числе и за счет оптимизации штатной численности по вакантным неукомплектованным должностям. Соглашением между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза здравоохранения, с целью улучшения правового положения работника, предусмотрена обязанность нанимателя уведомлять профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа о сокращении работника.

Как показали проведенные мониторинги, вопросы установления доплат, надбавок, премирования работников, оказания им материальной помощи и других выплат стимулирующего характера, решались в соответствии с принятыми положениями, по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

Задолженности по выплате заработной платы работникам в организациях отрасли нет.

За 11 месяцев 2022 года средняя заработная плата работников системы здравоохранения области составила 1267,8 рублей (врачи – 2191,0 рублей, средние медицинские работники – 1310,3 рублей). Уровень средней заработной платы медицинских работников отрасли здравоохранения области к среднереспубликанской заработной плате составил: врачи – 153,1%, средние медицинские работники – 91,5%.

Выполняя требования Указа Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» в порядке общественного контроля за отчетный период главным правовым инспектором труда осуществлен общественный контроль в 45-организациях здравоохранения области, из них в 12 – в форме проверок, и в 33 учреждениях - в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых прав работников (мониторинга).

По результатам общественного контроля выдано 8 представлений, 17 рекомендации и составлено 20 справок. Выявлено 81 нарушение, из них 81 нарушение устранено.

Выявлялись нарушения порядка заключения, продления и прекращения трудовых отношений с работниками, нарушения при планировании и предоставлении трудовых отпусков, нарушения порядка привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности и иные нарушения.

По ходатайству Гомельской областной организации БПРЗ в 2022 году отменены или досрочно сняты, в соответствии с частью второй статьи 203 Трудового кодекса Республики Беларусь, дисциплинарные взыскания в отношении 17 работников организаций здравоохранения – членов профсоюза.

Главным правовым инспектором труда по просьбам работников составлено 6 процессуальных и иных документов, в том числе 4 процессуальных документа в судебные органы, 1 заявление в комиссию по трудовым спорам, без обращения в суд восстановлены нарушенные права и интересы 12 работников – членов профсоюза.

Не менее важным направлением правовой работы является работа по оказанию членам профсоюза юридической консультативной помощи. За отчетный период работникам дано 657 консультаций по правовой

тематике, из них 24 работникам - членам Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в ходе личного приема.

В ходе осуществления специалистами областного комитета общественного контроля возвращено незаконно удержанных или невыплаченных работникам денежных сумм в размере 19690,1 рублей.

Одним из приоритетных направлений в Год качества в работе являлась реализация молодежной политики, главная цель которой – защита прав молодого поколения на получение качественного образования, благоприятные и безопасные условия труда и отдых, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост. В текущем году мы провели масштабный молодежный форум «Круглый стол для молодых специалистов организаций здравоохранения области» с участием главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и медицинского университета, отборочные этапы Открытого чемпионата по интеллектуальным играм среди молодежи на кубок БПРЗ, в финале которого наша команда заняла III призовое место.

В Гомельской области 43 врача, в том числе интерны, включены в банк данных одарённой и талантливой молодёжи, утверждённый Указом Президента Республики Беларусь. Четверо из этой категории молодых работников трудятся в Речицкой, Житковичской, Светлогорской районных и Мозырской городской больницах, остальные - в Гомеле. 12 одаренных молодых людей распределены на работу в городские поликлиники, где меньше условий для профессионального и карьерного роста.

Наиболее активно в общественной жизни коллектива проявили восемь молодых врачей, в том числе трое входят в состав Молодежного совета Гомельской областной организации БПРЗ, кандидатуры двоих рассматриваются для включения в состав профсоюзного комитета учреждения. В большинстве своем, находящиеся в банке данных одаренной молодежи медики уделяют внимание профессиональной деятельности.

Эпидемиологическая ситуация по коронавирусной инфекции значительно улучшилась. Вместе с тем, два последних года медицинские работники находились в условиях высокого риска инфицирования и очень напряженной работы. Заболеваемость работников отрасли COVID-19 была значительно выше, чем у других категорий работающих. В этой ситуации наша важнейшая задача на сегодняшний день заключается в обеспечении для них возможности качественной реабилитации и оздоровления в санаторно-курортных учреждениях, в т.ч. санаториях «Белпрофсоюзкурорт».

В рамках реализации решений данной задачи в 2022 году более 700 членов профсоюза получили частичную компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» в сумме 149,3 тыс. рублей (областным комитетом БПРЗ направлено 75,4 тыс. рублей, первичными профсоюзными организациями – 71,6 тыс. рублей, нанимателями – 2.3 тыс.рублей).

Следует отметить, что санаторно-курортное лечение получили 1,5% от численности работающих только в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт».

Очень важна для обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда и профилактики производственного травматизма – работа общественных инспекторов. С этой целью в организациях здравоохранения области успешно функционирует комплекс мер по стимулированию профактивистов за результативную работу, закрепление гарантий и мер их поощрения в коллективных договорах составляет – 100%.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда за 2022 год главным техническим инспектором труда были посещены 70 организаций, нанимателям выданы 12 представлений и 53 рекомендации на устранение 331 нарушения законодательства об охране труда, составлено 5 справок об отсутствии нарушений.

Оценкой эффективности общественного контроля служит снижение уровня производственного травматизма в организациях здравоохранения Гомельской области (по сравнению с 2021 годом количество потерпевших от несчастных случаев на производстве в 2022 году сократилось в 2 раза (с 8-ми потерпевших до 4-х)). Безопасность труда и здоровья медицинских работников – всегда в приоритете профсоюзов.

Обеспечение постоянного присутствия информации о деятельности Гомельской областной организации БПРЗ в средствах массовой информации и сети Интернет в Год качества накладывает на нас определенные обязательства в работе по данному направлению деятельности.

Помимо этого, с целью сплочения трудовых коллективов, формирования традиций и особого духа солидарности, единения каждой организации «первичками» организуются спортивные, культурно-массовые мероприятия и туристические поездки.

По итогам года областной организацией на туристско-экскурсионную деятельность было направлено 483,4 тыс.рублей, что составляет 11,5% от суммы поступивших членских профсоюзных взносов.

Три главных критерия, по которым мы выстраиваем информационную работу – это оперативность, достоверность и

общественный интерес. Только так сегодня возможно эффективно доносить до членов профсоюза максимально полные и достоверные факты об уставной деятельности нашей организации, направленную на формирование и укрепление ее сплоченности.

Таким образом, Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения в 2022 году реализовывались все мероприятия, необходимые для обеспечения качественной и эффективной работы.